

Informatiemiddag Afschaffing VAR

18 april 2016

TivoliVredenburg, Utrecht



Programma

- 13:40 – 14:05 Key Note speaker Dick Molenaar
- 14:05 – 14:35 Belastingdienst (Stan Rethans en Peggy van der Hust)
- 14:35 – 15:00 Vragenronde
- 15:00 – 15:20 Korte pauze
- 15:20 – 15:25 Inleiding vervolg middagprogramma
- 15:25 – 16:25 Praktijkvoorbeelden
- Panel:
- Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)
- Peter van den Bunder (FNV-KIEM)
- Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)
- Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- 16:25 – 17:00 uur Vragenronde (ook eventuele alternatieve arbeidsrelaties)
- 17:00 – 18:00 uur Netwerkborrel

EINDE VAN DE VAR, OP NAAR EIGEN BEOORDELING ARBEIDSRELATIES

Maandag 18 april 2016

Dr. Dick Molenaar

READER

Te vinden op websites van organisaties + op www.allarts.nl

Inhoud:

- Teksten van Burgerlijk Wetboek
- Rechterlijke uitspraken over wel / geen dienstbetrekking
- Voorbeeld modelovereenkomst voor “vrije vervanging”
- Voorbeeld van functielijst in podiumkunsten, ontwikkeld door ZZP-werkgroep van NAPK, VSCD, VNPF, FNV KIEM, Ntb, ACT en MMF
- Uitleg van vervanging van de VAR in de artiestenregeling

Plus deze presentatie

VAR-SYSTEEM

Wordt gebruikt voor:

- Artiesten
- Niet-artiesten

Vier soorten VAR's:

- Winst uit onderneming (wuo)
- Directeur-groootaandeelhouder (dga)
- Resultaat uit overige werkzaamheden (row)
- Loon uit dienstbetrekking (loon)

Ingevoerd in 2005 om onzekerheid over arbeidsverhouding weg te nemen
Absolute vrijwaring voor opdrachtgevers / evt. correcties bij opdrachtnemers

Voor artiestenregeling (AR): vervanging van zelfstandigheidsverklaring, nodig om uit de AR te stappen

PROBLEMEN MET VAR-SYSTEEM

Kritiek:

- Werkt schijnzelfstandigheid in de hand door de absolute vrijwaring. Ook bij een duidelijk echte dienstbetrekking is de opdrachtgever gevrijwaard.
- Correcties alleen mogelijk bij individuele opdrachtnemers, maar moeilijk te controleren door Belastingdienst:
 - te weinig mankracht (door bezuinigingen)
 - te weinig potentiële opbrengst per controle

Opdrachtgevers (OG) en opdrachtnemers (ON) hebben er beiden voordeel van dat als ZZP'er wordt gewerkt:

- OG: meer flexibiliteit, geen loonadministratie, overzichtelijke kosten
- ON: aftrek beroepskosten en ondernemersfaciliteiten, gevoel van zelfstandigheid

Maar ook nadelen: weinig rechtsbescherming, geen sociale verzekering en geen pensioenopbouw

WETSVOORSTEL DBA

Nieuw wet: Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)

- Alle VAR's komen te vervallen
- Iedereen moet weer zelf gaan beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking en er dus verloond moet worden
- Bij twijfel kunnen er modelovereenkomsten aan Belastingdienst ter goedkeuring worden voorgelegd. Als werkelijk volgens zo'n overeenkomst wordt gewerkt, is er vrijwaring voor loonheffingen. Vijf jaar geldig.

Goedgekeurd in Eerste Kamer op 2 februari 2016

Ingangsdatum: 1 mei 2016 (dan vervallen de VAR's)

Overgangperiode tot: 1 mei 2017 (dan moet iedereen zich hebben aangepast)

Geen stress per 1 mei 2016, want weliswaar vervallen de VAR's, maar voor aanpassing is een jaar de tijd om informatie in te winnen, te inventariseren, keuzes te maken en aanpassingen door te voeren.

WETTELIJKE SYSTEEM

Volgens het Burgerlijk Wetboek (BW)

- Arbeidsovereenkomst (art. 7: 610 BW):
 - in dienst van (gezagsverhouding)
 - loon
 - verplichting om arbeid persoonlijk te verrichten
- Opdrachtovereenkomst (art. 7:400 BW): "werkzaamheden anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst"
- Maar opdrachtnemer moet wel gevolg geven aan tijdig verleende en verantwoorde aanwijzingen (art. 7:402 BW)

Soms moeilijk om onderscheid te maken, hetgeen tot onzekerheid kan leiden (reden in 2005 om de VAR in te voeren)

RECHTERLIJKE UITSPRAKEN

- Zangeres in motel (1998): geen arbeidsovk, want geen inhoudelijke zeggenschap
- Fotomodellen (1991): geen dienstbetrekking, want korte periode en niet meer dan enkele aanwijzingen
- Musicalregisseurs: geen werknemers, want project zelf bedacht
- Freelancers in studio: wel werknemers, want onder leiding van en zelfde werk als werknemers
- Medewerkers van golftoernooi: wel werknemers, want moesten strikte aanwijzingen opvolgen en konden ander werk opgedragen krijgen
- Chauffeurs / tegelzetters: geen werknemers, want vrijheid in uitvoering, alleen resultaatverplichting
- Asbestverwijderaars: geen werknemers, want specifieke kwaliteiten en eigen gereedschappen
- De Gouden Kooi: wel werknemers door veel verplichtingen, ondanks dat er een opdrachtovk was gesloten

VERANDERING

- Oud: beoordeling per opdrachtnemer, dus is die een ondernemer
- Nieuw: beoordeling per arbeidsrelatie, dus is dat een arbeidsovk

- Oud: VAR-wuo en VAR-dga gaven opdrachtgever absolute vrijwaring, ook als het evident een arbeidsovk was. Correctie kon alleen bij opdrachtnemer.
- Nieuw: als de modelovk (MO) een opdrachtovk suggereert, maar de werkelijkheid een arbeidsovk is, wordt de MO opzij gezet. Correctie bij opdrachtgever.

- Conclusies:
 - Opdrachtgevers moeten weer helemaal zelf gaan beoordelen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst en kunnen zich niet meer achter een papiertje verschuilen.
 - Hierdoor zullen sommige opdrachtnemers als werknemers in dienst moeten worden genomen (en zal schijnzelfstandigheid gaan verdwijnen).

HOE ZEKERHEID VERKRIJGEN

Welke mogelijkheden zijn er straks om zekerheid te verkrijgen:

- Duidelijk weten dat er geen werkgeversgezag is, maar dat slechts aanwijzingen in het kader van een opdrachtovk worden gegeven. Dan is er eigenlijk ook geen modelovereenkomst nodig (en was er geen VAR nodig).
- Afspreken dat de opdrachtnemer zich vrij kan laten vervangen en verantwoordelijk blijft voor het werk van zijn vervanger. Dan is er geen "verplichting om arbeid persoonlijk te verrichten" en is er dus geen arbeidsovk. Hiervoor bestaat een goedgekeurde modelovk op website BD.
- Overleggen met de eigen belastinginspecteur en zowel de overeenkomsten als de echte manier van werken voorleggen. Daarop kan de inspecteur bevestigen dat dit geen arbeidsovk'en (dienstbetrekkingen) zijn.

LOON IN WINST UIT ONDERNEMING

Een zelfstandige met verschillende opdrachtgevers kan gaan meemaken dat hij voor een of meer opdrachten tijdelijk in dienst wordt genomen. Maar het loon uit dienstbetrekking kan worden meegeteld in WUO, als dienstbetrekking(en):

- Qua omvang ondergeschikt zijn aan ondernemingsactiviteiten
- Aansluiten op ondernemingsactiviteiten

- HR 29-10-1969: klokkerist en loon van gemeente in zijn WUO
- HR 29-05-2009, NTFR 2009/1229: 5 commissariaten = WUO

Gevolg:

- Ingehouden LB is verrekenbaar met IB
- Voor ZVW hoeft niet zelf premie betaald te worden
- Verzekering voor WW en WIA

ARTIESTENREGELING

Artiestenregeling geldt pas als er geen dienstbetrekking is. Dus loonheffing van feitelijk zelfstandige artiesten

Huidige systeem:

- Verloning, tenzij een VAR-wuo of -dga
- VAR-row biedt geen vrijwaring
- Alternatieven:
 - ◆ Inhoudingsplichtigenverklaring (IPV)
 - ◆ Gageverklaring met kleinevergoedingsregeling (KVR) van max. 163 euro p.p. per optreden

ARTIESTEN (NIEUW PER 1 MEI 2016)

Wet DBA:

- VAR wordt afgeschaft
- Uit AR stappen kan per 1 mei 2016 met:
 - Modelovereenkomsten (er zijn er 3 goedgekeurd)
 - Eigen verklaring/overeenkomst (zonder handtekeningen): zowel vooraf laten weten als op factuur zetten
- Uit AR is niet verplicht, want de loonheffingen bieden ook voordelen:
 - Er wordt al LB afgedragen, dus niet zelf IB reserveren
 - Verzekerd voor WW, ZW en WIA
- Geen overgangsperiode, maar gaat al gelijk in per 1 mei 2016, want dit is een wettelijke regeling (art. 5a Wet LB)
- IPV en GV (met KVR van € 163 per optreden) blijven onveranderd

Programma

- 14:05 – 14:35 **Belastingdienst (Stan Rethans en Peggy van der Hust)**
- 14:35 – 15:00 Vragenronde
- 15:00 – 15:20 Korte pauze
- 15:20 – 15:25 Inleiding vervolg middagprogramma
- 15:25 – 16:25 Praktijkvoorbeelden
- Panel:
- Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)
- Peter van den Bunder (FNV-KIEM)
- Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)
- Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- 16:25 – 17:00 uur Vragenronde, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen
- 17:00 – 18:00 uur Netwerkborrel



Belastingdienst

Bijeenkomst VPT, VNPF, VSCD, NAPK, VVEM, FNV Kiem en Cultuurconnectie

18 april 2016

Utrecht, Tivoli

Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties

Belastingdienst

Mr. Peggy van de Hust

Mr. Stan Rethans



Programma

VAR / BGL / DBA

- Van IH naar LH
- Beoordelen van een overeenkomst;
Hoe doen wij dat?
- Modelovereenkomsten
- Overgangperiode

To Do List

① So

② Many

③ Things





Ontwikkeling VAR / BGL / DBA

- Nadelen VAR
- Alternatief I was aanvankelijk ontwerp Beschikking Geen Loonheffing (webmodule)
- Alternatief II was de DBA (gesteund vanuit belangenorganisaties)





VAN IH naar LH



Beoordelen van een overeenkomst

Vinden de werkzaamheden plaats buiten dienstbetrekking?

- Loon
- Verplichting om persoonlijk arbeid te verrichten
- Gezag





Beoordelen Werkgeversgezag

- **ALGEMENE MODELOVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG**
- Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever..... Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.....



Beoordelen Persoonlijke arbeid

- **ALGEMENE MODELOVEREENKOMST |
*GEEN VERPLICHTING TOT PERSOONLIJKE ARBEID***
- **Het staat de Opdrachtnemer vrij zich bij de werkzaamheden te laten vervangen door een ander. Daarbij heeft opdrachtgever niet het recht de vervanger(s) te weigeren, anders dan op grond van objectieve kwalificaties.**



Modelovereenkomsten

- Modelovereenkomsten
- Voorbeeldovereenkomsten
(branches)
- Individuele overeenkomsten



Artikel 1 De opdracht

- 1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

- 2.1 Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2 Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
- 2.3 Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4 Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en



Bijlage bij memorie van antwoord bij wetsvoorstel DBA

Partijen kiezen ervoor om in voorkomende gevallen de **fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden** zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), **buiten toepassing te laten** en daartoe deze overeenkomst opstellen en **ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt**



Overgangperiode

- VAR nog geldig tot 1 mei 2016
- Implementatietermijn tot 1 mei 2017
- Inspanningsverplichting
- Geen terugwerkende kracht





www.belastingdienst.nl/dba

The screenshot shows a mobile browser interface. At the top, the status bar displays 'vodafone NL', signal strength, Wi-Fi, time '18:23', and battery '84%'. The browser address bar shows 'belastingdienst.nl'. Below the browser, the website header features the 'Belastingdienst' logo and name. A navigation bar includes 'Home', 'Menu', a search bar with 'Zoeken', and 'Inloggen'. The breadcrumb trail reads: 'Home > Ondernemen > Zzp'ers > Modelovereenkomsten in plaats van VAR > VAR verdwijnt in 2016'. A left-hand navigation menu is visible, with 'Ondernemen' expanded to show 'Onderneming starten', 'Administratie', 'Bedrijfskosten en investeren', and 'Zzp'ers'. Under 'Zzp'ers', 'Modelovereenkomsten in plaats van VAR' is expanded to show 'VAR verdwijnt in 2016', 'Algemene modelovereenkomsten', 'Modelovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen', 'Individuele overeenkomsten', 'Overeenkomsten voorleggen', and 'Uw overeenkomst: wel of geen dienstbetrekking'. Below the menu, the main content area has the heading 'VAR verdwijnt in 2016' with a 'Lees voor' icon. The text explains that VAR will disappear as of May 1, 2016, and that contractors will use model agreements instead. It also mentions that workers will not receive unemployment benefits if they are not insured. A section titled 'Geen VAR meer, wel modelovereenkomsten' explains that model agreements provide clarity and security, and that contractors will no longer have to pay wages. A section 'Wat moet u doen?' states that from May 1, users must take certain actions, including consulting with their contractor about model agreements. A 'Uw mening' button is visible in the bottom right corner.

Home > Ondernemen > Zzp'ers > Modelovereenkomsten in plaats van VAR > VAR verdwijnt in 2016

- ▼ Ondernemen
 - > Onderneming starten
 - > Administratie
 - > Bedrijfskosten en investeren
- ▼ Zzp'ers
 - ▼ Modelovereenkomsten in plaats van VAR
 - > VAR verdwijnt in 2016
 - > Algemene modelovereenkomsten
 - > Modelovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen
 - > Individuele overeenkomsten
 - > Overeenkomsten voorleggen
 - > Uw overeenkomst: wel of geen dienstbetrekking
 - > Internetondernemers
 - > Hobby of onderneming
 - > Hulp in uw onderneming
 - > Onderneming wijzigen of beëindigen

VAR verdwijnt in 2016

🔊 Lees voor

De VAR gaat verdwijnen per 1 mei 2016. Opdrachtnemers kunnen dan geen VAR meer aanvragen. In plaats van een VAR kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers modelovereenkomsten gebruiken. Lees alvast [antwoorden op de belangrijkste vragen](#).

Geen VAR meer, wel modelovereenkomsten

In plaats van een VAR kunt u nu modelovereenkomsten gebruiken. Een modelovereenkomst biedt u en uw opdrachtgevers duidelijkheid en zekerheid. Als gewerkt wordt volgens de overeenkomst, is er geen sprake van loondienst en hoeft uw opdrachtgever geen loonheffingen in te houden en te betalen. U bent dan niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA). Bij werkloosheid, ziekte of arbeidsongeschiktheid krijgt u dus geen uitkering.

Als u een modelovereenkomst gebruikt, zegt dat niets over hoe wij uw inkomsten zien. Of uw inkomsten winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, beoordelen wij bij uw aangifte inkomstenbelasting. Werken u en uw opdrachtgever volgens 1 van de modelovereenkomsten, dan zegt dat dus alleen iets over de loonheffingen en niets over uw ondernemerschap.

Kijk voor de gepubliceerde overeenkomsten bij [Algemene modelovereenkomsten](#).

Wat moet u doen?

Vanaf 1 mei moet u het volgende doen:

- Bedenk samen met uw opdrachtgever of u een modelovereenkomst nodig hebt. In veel ge

Uw mening



Belastingdienst

**Bedankt voor uw
aandacht!**

Programma

- 14:35 – 15:00 **Vragenronde**
- 15:00 – 15:20 Korte pauze
- 15:20 – 15:25 Inleiding vervolg middagprogramma
- 15:25 – 16:25 Praktijkvoorbeelden
- Panel:
- Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)
- Peter van den Bunder (FNV-KIEM)
- Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)
- Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)
- 16:25 – 17:00 uur Vragenronde, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen
- 17:00 – 18:00 uur Netwerkborrel

Programma

15:00 – 15:20

Korte pauze

15:20 – 15:25

Inleiding vervolg middagprogramma

15:25 – 16:25

Praktijkvoorbeelden

Panel:

Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)

Peter van den Bunder (FNV-KIEM)

Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)

Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)

Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)

16:25 – 17:00 uur

Vragenronde, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen

17:00 – 18:00 uur

Netwerkborrel

Programma

15:20 – 15:25

Inleiding vervolg middagprogramma

15:25 – 16:25

Praktijkvoorbeelden

Panel:

Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)

Peter van den Bunder (FNV-KIEM)

Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)

Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)

Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)

16:25 – 17:00 uur

Vragenronde, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen

17:00 – 18:00 uur

Netwerkborrel

Programma

15:25 – 16:25

Praktijkvoorbeelden

Panel:

Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)

Peter van den Bunder (FNV-KIEM)

Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)

Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)

Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)

16:25 – 17:00 uur

Vragenronde, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen

17:00 – 18:00 uur

Netwerkborrel

Casus 1a: Technicus

Een technicus (geluid, licht, allround) wordt gevraagd voor **een concert op donderdagavond 20.30 uur**

- a) **1x per week een show voor zelfde podium**
- b) **Heeft verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil per concert weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 1b: Technicus

Een technicus (geluid, licht, allround) wordt gevraagd voor **een reeks van 6 dezelfde voorstellingen voor 1 gezelschap**

- a) **Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**
- b) **Werkt met eigen apparatuur**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 2a: Docent

Een docent wordt gevraagd voor **het verzorgen van muzieklessen op een basisschool gedurende 6 maanden 2 dagen per week**. De school is klant van het kunstencentrum, die de docent bemiddelt

- a) **Bepaalt zelf de inhoud van de muzieklessen**
- b) **Opdrachtgever bepaalt hoe laat, waar en wanneer**
- c) **Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 2b: Docent

Een docent wordt gevraagd voor **het geven van 12 muziekcursussen in 12 maanden**

- a) **Bepaalt zelf de inhoud van de cursussen**
- b) **Opdrachtgever bepaalt hoe laat, waar en wanneer**
- c) **Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 3a: Festivalorganisatie

Een festival vraagt iemand om te helpen **bij het opbouwen van een festival**

- a) **Krijgt instructies over wat, waar en hoe laat hij moet opbouwen**
- b) **Het opbouwen duurt meerdere dagen**
- c) **Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 3b: Festivalorganisatie

Een festival vraagt iemand om **6 maanden hoofd marketing te zijn**

- a) Bepaalt zelf de marketingstrategie**
- b) Maakt gebruik van bestaande logo's en vormgeving**
- c) Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Casus 3c: Festivalorganisatie

Een festival vraagt iemand om voor **12 maanden programmeur te zijn**

- a) **Artistiek directeur bepaalt signatuur van festival**
- b) **De programmeur programmeert binnen de kaders van het festival**
- c) **Programmeur heeft expertise binnen die signatuur**
- d) **Werkt voor verschillende opdrachtgevers per jaar**

De BD wil weten:

- Wordt er loon betaald?
- Moet de arbeid persoonlijk worden verricht? (geen vrije vervanging mogelijk)
- Is er sprake van een gezagsverhouding?

Vraag aan de zaal en panel: zelfstandige of in loondienst?

Programma

Panel:

Dick Molenaar (All Arts Belastingadviseurs)

Peter van den Bunder (FNV-KIEM)

Hannah Vera Hess (advocaat ARBOR)

Stan Rethans (Belastingdienst Projectgroep DBA)

Peggy van der Hust (Belastingdienst Projectgroep DBA)

16:25 – 17:00 uur **Vragenronde**, waar ook alternatieven voor arbeidsrelaties aan bod komen

17:00 – 18:00 uur Netwerkborrel

Programma

17:00 – 18:00 uur Netwerkborrel

